

Принято
общим собранием работников МБДОУ
«Детский сад № 18 «Радуга» ЗМР РТ

протокол № 1
от «26» 02 20 16 года

Председатель общего собрания
работников ДОУ

И. В. Засанова

«Утверждаю»

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 18 Радуга»
ЗМР РТ



Г.К.Крылова

Введено в действие приказом
№ 19 от «26» 02 20 16 года

Положение

о Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №18 «Радуга» Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан»

I. Общие положения

1.1. Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия) создается в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад комбинированного вида №18 «Радуга» Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан» (далее - ДОУ), в целях реализации основных направлений деятельности в сфере противодействия коррупции.

1.2. Комиссия выполняет следующие основные задачи:

1.2.1. Выработка предложений по созданию условий по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин, способствующих проявлениям коррупции (профилактика коррупции).

1.2.2. Подготовка предложений по осуществлению взаимодействия с субъектами антикоррупционной деятельности, общественными организациями и институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции.

1.2.3. Подготовка и внесение на рассмотрение заведующей ДОУ предложений по совершенствованию правового регулирования в сфере противодействия коррупции.

1.2.4. Подготовка предложений к исполнительному органу ДОУ по повышению эффективности реализуемых антикоррупционных мер.

1.2.5. Организует плановое и оперативное рассмотрение вопросов, связанных с реализацией мер по противодействию коррупции;

1.2.6. Подготавливает рекомендации для заведующего ДОУ по повышению эффективности реализуемых мер противодействия коррупции.

1.2.7. Осуществляет подготовку рекомендаций по развитию общественного контроля за ходом реализации мер антикоррупционной направленности.

1.2.8. Участие в проверках (служебных расследованиях), проводимых по фактам нарушений требований антикоррупционного законодательства.

1.3. Настоящим Положением определяется порядок формирования и деятельности Комиссии.

1.4. Комиссия является постоянно действующим коллегиальным совещательным органом, обеспечивающим координацию антикоррупционной деятельности ДОУ и другими субъектами антикоррупционной деятельности в Зеленодольском муниципальном районе

1.5. Комиссия рассматривает следующие вопросы:

Содержание:

- организация выполнения плановых и внеплановых антикоррупционных мероприятий;

- рассмотрение представлений, запросов, обращений правоохранительных органов, органов государственной власти и местного самоуправления, организаций, общественных объединений и граждан, поступивших по вопросам соблюдения и реализации антикоррупционного законодательства; выполнение задач и функций, возложенных на структурные подразделения и работников ДОУ, с учетом требований антикоррупционного законодательства;

- рассмотрение результатов проверок (служебных расследований), проведенных по вопросам соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции;
- предотвращения и урегулирования конфликта интересов; другие вопросы в сфере реализации антикоррупционного законодательства.

1.6. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, нормативными правовыми актами Исполнительного комитета Зеленодольского муниципального района.

1.7. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности Комиссии осуществляет ДОУ.

II. Порядок образования Комиссии и ее состав

2.1. Состав Комиссии образуется приказом заведующего ДОУ и формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые Комиссией решения.

2.2. В состав Комиссии входят Председатель Комиссии, ответственный секретарь и остальные члены Комиссии.

2.3. Старший воспитатель ДОУ является Председателем Комиссии. В состав Комиссии введен председатель профсоюзной организации ДОУ, представитель Учредителя ДОУ, работники ДОУ

2.4. Все члены Комиссии при принятии решений обладают равными правами.

III. Порядок работы Комиссии

3.1. Основанием для проведения заседания Комиссии является:

а) информация о нарушении работником Организации требований, предусмотренных должностной инструкцией, а также принципов и положений Кодекса;

б) информация о наличии заведующего и работника ДОУ личной заинтересованности, которая приводит или может привести к нарушениям принципов и положений Кодекса этики и служебного поведения работников ДОУ (далее Кодекс) и конфликту интересов.

3.2. Информация, указанная в пункте 3.1. настоящего Положения, должна быть представлена Комиссии в письменном виде и содержать следующие сведения:

а) фамилия, имя, отчество и должность работника ДОУ;

б) описание нарушения работником ДОУ принципов и положений Кодекса или наличия признаков личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

в) данные об источнике информации.

3.3. В Комиссию могут быть представлены материалы, подтверждающие факт нарушения сотрудником ДОУ принципов и положений Кодекса или наличия у него личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3.4. В случае поступления в Комиссию информации, указанной в пункте 3.1. настоящего Положения, ответственный секретарь Комиссии немедленно информирует об этом Председателя Комиссии в целях принятия им мер по недопущению нарушения принципов и положений Кодекса или предотвращению конфликта интересов.

3.5. Комиссия рассматривает сообщения о фактах нарушения принципов и положений Кодекса или имеющейся личной заинтересованности заведующего и работника ДОУ, которая приводит или может привести к конфликту интересов, носящих анонимный характер.

3.6. Председатель Комиссии выносит решение о проведении проверки информации и материалов, указанных в пунктах 3.1. и 3.2. настоящего Положения.

3.7. Проверка информации и материалов осуществляется в срок, не превышающий 5 рабочих дней со дня принятия решения о ее проведении.

3.8. Дата, время и место заседания Комиссии устанавливаются Председателем Комиссии после сбора материалов, подтверждающих либо опровергающих информацию, указанную в пункте 3.1. настоящего Положения.

3.9. Ответственный секретарь обеспечивает решение организационных вопросов, связанных с подготовкой заседания Комиссии, а также извещает членов о дате, времени и месте заседания, о вопросах, включенных в повестку дня.

3.10. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов Комиссии.

3.11. При возможном возникновении конфликта интересов у членов Комиссии в связи с рассмотрением вопроса, включенного в повестку заседания Комиссии, они обязаны до начала заседания заявить об этом. В подобном случае, соответствующий член Комиссии не принимает участие в рассмотрении указанного вопроса.

3.12. Заседание Комиссии проводится в присутствии работника организации, участвующего в нарушении принципов и положений Кодекса и возникновения конфликта интересов. Заседание Комиссии переносится, если работник организации не может присутствовать на заседании Комиссии по уважительной причине.

3.13. Члены Комиссии и лица, участвующие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы Комиссии.

IV. Порядок принятия и оформление решений Комиссий

4.1. По итогам рассмотрения информации, указанной в пункте 3.1. настоящего Положения, Комиссия может принять одно из следующих решений:

а) установить, что в рассматриваемом случае не содержится признаков нарушения принципов и положений Кодекса или имеющейся личной заинтересованности заведующего и работника ДОУ, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

б) установить факт нарушения принципов и положений Кодекса или наличия личной заинтересованности заведующего и работника ДОУ, которая приводит или может привести к конфликту интересов. В данном случае предлагаются рекомендации, направленные на предотвращение или урегулирование установленного факта.

4.2. Решение Комиссии принимается простым большинством голосов, присутствующих на заседании членов Комиссии.

4.3. Решение Комиссии оформляется протоколом, который подписывают члены Комиссии, принявшие участие в ее заседании. Решение Комиссии носят рекомендательный характер.

4.4. В решении Комиссии указывается:

- фамилия, имя, отчество, должность работника ДОУ, в отношении которого рассматривается вопрос о нарушении принципов и положений Кодекса или наличия личной заинтересованности заведующего или работника ДОУ, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

- источник информации, ставшей основанием для проведения заседания Комиссии;

- дата поступления информации в Комиссию и дата ее рассмотрения на заседании Комиссии, содержание поступившей информации; фамилии, имена, отчества членов Комиссии и других лиц, присутствующих на заседании;

- содержание принятого решения и его обоснование;

- результаты голосования.

4.5. Член Комиссии, не согласный с ее решением, вправе в письменном виде изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания Комиссии.

4.6. Решение Комиссии в течение трех рабочих дней со дня его принятия направляется работнику ДОУ и другим заинтересованным лицам.

4.7. По результатам рассмотрения предложений, указанных в решении Комиссии, заведующий ДОУ (Заместитель руководителя - Начальник управления образования) принимает меры по предотвращению или урегулированию случаев нарушений принципов и положений Кодекса, конфликта интересов в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

4.8. В случае установления Комиссией обстоятельств, свидетельствующих о наличии признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) заведующего или работника ДОУ, в том числе в случае неиспользования ими обязанностей, которые могут привести к конфликту интересов, сообщить о наличии личной заинтересованности Заместителю руководителя - Начальнику управления образования, а также в случае неприятия заведующим или работником ДОУ мер по предотвращению такого конфликта, руководитель ДОУ или Заместитель руководителя - Начальник управления образования, после получения от Комиссии соответствующей информации может привлечь заведующего или работника ДОУ к дисциплинарной ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в порядке, предусмотренным трудовым законодательством.

4.9. Решение Комиссии может быть обжаловано в установленном законом порядке.

